

COLLECTIVITÉ: Mairie de Saint Chinian

Suivi du dossier assuré par : [REDACTED] (DGS)

Téléphone : [REDACTED]@saintchinian.fr

Date d'effet de la mesure envisagée : 01/01/2022

Il est rappelé que l'avis des membres du Comité Technique doit être préalable à la mise en œuvre de la mesure.

RÉFÉRENCES JURIDIQUES :

- [loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ;](#)
- [loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant statut de la Fonction Publique Territoriale ;](#)
- [loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la fonction publique ainsi qu'au temps de travail dans la fonction publique territoriale ;](#)
- [loi n° 2004-626 du 30 juin 2004 relative à la solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées ;](#)
- [loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.](#)

I - Contexte de révision

- Obligation suite à fusion /regroupement / création de commune
- Choix de la collectivité Volume annuel d'heures actuel :
- Application Loi de transformation de la fonction publique

II - Organisation actuelle

Préciser l'organisation actuelle du temps de travail au sein de la collectivité/établissement (quels avantages extra-légaux conduisent au non-respect actuel des 1607heures ?)

- journée du maire/président
 - congé pré-retraite
 - jour d'ancienneté
 - autre
-

III - Mise en place du dialogue social

Quelles ont été les modalités d'échanges et de négociations avec les agents :

- Questionnaire recensant les pratiques
- Réunion(s) d'information
- Information écrite via bulletin de salaire
- Réunion(s) de travail avec les agents ou les représentants des agents
- Autre : Groupes de travail dans les services pour explications et mise en place de planning test en 2021 + entretiens individuels pour permettre d'apporter des précisions et l'aide à la compréhension sur demande de l'agent

IV- Solutions envisagées

⇒ Des solutions de compensation de la perte des jours octroyés vont-elles être mises en place ? (attributions ARTT, nouveaux horaires, télétravail, cycles spécifiques de travail...)

Non

Oui (préciser le(s)quelle(s))

Mise en place de nouveaux horaires adaptés aux besoins de services et suite aux retours des agents – Mise en place de cycle de travail annualisés par service ou par poste en fonction également des périodes de vacances scolaires ou de pics d'activité.

Planning prévisionnel annuel transmis à chaque agent avec un relevé d'heures mensuel à rendre au supérieur hiérarchique en cas de modifications d'horaires ou heures supplémentaires. Planning mis à jour avec les heures réelles et transmis lors d'une réunion à chaque vacance scolaire.

Mise en place du CET et Etude pour mise en place des Grandes lignes de gestion.

⇒ D'autres contreparties vont-elles être mises en place ? (augmentation de la participation employeur en matière de protection sociale, développement de l'action sociale, développement de la formation...)?

Non

Oui (préciser le(s)quelle(s))

Augmentation de la participation à la mutuelle santé à hauteur de 25 euros par agent dans le cadre du contrat groupe du cdg.

Participation au maintien de salaire à hauteur de 17 euros par agent hors contrat groupe et en attente de la proposition d'un nouveau contrat groupe cdg.

Projet de mise en place d'un plan de formation en lien avec les besoins de service, les entretiens individuels et le document unique.

Projet en étude pour mise en place de tickets restaurants.



Pièce à joindre : Projet de délibération relative à la mise en place d'un cycle de travail

A Saint Chinian, le 26/10/2021

Le Maire

Catherine COMBES



(2) rayer la ou les mentions inutiles

Année

PREVISIONNEL

Nom

Prénom

Comptabilité

2022

	n°	J	n°	F	n°	M	n°	A	n°	M	n°	J	n°	J	n°	A	n°	S	n°	O	n°	N	n°	D
1				8,75		CA2		0				8,75		0		8,75		8,75						8,75
2				8,75		CA3				CA6		8,75				8,75		0				8,75		0
3		8,75	S5	8,75		CA4				CA7		0				8,75				8,75		8,75		
4		8,75		8,75		CA5		8,75	S18	CA8				8,75	S31	8,75				8,75		8,75		
5		8,75						8,75		CA9				8,75		0		8,75		8,75		0		8,75
6		8,75						8,75		CA10				8,75				8,75		8,75				8,75
7		0		8,75				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
8				8,75				8,75				8,75		0		8,75		8,75				8,75		8,75
9				8,75				8,75				8,75		8,75		8,75		8,75				8,75		8,75
10		8,75	S6	8,75				8,75				8,75				8,75		0			8,75		8,75	
11		8,75		0				8,75				8,75				8,75				8,75				8,75
12		8,75						8,75				8,75		8,75		0		8,75		8,75				8,75
13		8,75						8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
14		0		8,75				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
15				8,75				8,75				8,75		8,75		CA11				8,75		8,75		8,75
16				8,75				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
17		8,75	S7	8,75				8,75				8,75		0				8,75		8,75		8,75		8,75
18		8,75		0				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
19		8,75						8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
20		8,75						8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
21		0		8,75				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
22				8,75				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
23				8,75				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
24		8,75	S8	8,75				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
25		8,75		0				8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				8,75
26		8,75						8,75				8,75		8,75		CA16				8,75		8,75		8,75
27		8,75						8,75				8,75		8,75		CA17		8,75		8,75				CA23
28		0		CA1				8,75				8,75		8,75		CA18		8,75		8,75				CA24
29								8,75				8,75		8,75		CA19		8,75		8,75				CA25
30								8,75				8,75		8,75		CA20		8,75		8,75				7
31		8,75						8,75				8,75		8,75				8,75		8,75				7
TOTAL		148,75		140,00		131,25		131,25		113,75		148,75		61,25		157,50		148,75		140,00		148,75		127,75

1607,00

1597,75

9,25

Restant à faire

Temps
préparation CM
1h par CM *9 à
10 par an

Base 1607	1607,00
Report heures 2021	

Fractionnement	
Date	Signature
1er jour pris le	
2ème jour pris le	

CA/ dca
Eft Malde
C.Parentale
Maladie
JM / Férié

Recup
CET
Formation
Concours/C.exp
Dépassement

Date

Signature

Année

PREVISIONNEL

Nom

Accueil

Prénom

Passeport/CNI

2022

	n°	J	n°	F	n°	M	n°	A	n°	M	n°	J	n°	J	n°	A	n°	S	n°	O	n°	N	n°	D
1				7		CA2		7				7		7		7		7				7		7
2				7		CA3				CA6		7				7		7				7		7
3		7	S5	7	S9	CA4				CA7	S22	7			7		7			7		7		7
4		7		7		CA5		7		CA8				7		7				7		7		7
5		7						7		CA9				7		7				7		7		7
6		7						7		CA10				7		7				7		7		7
7		7		7				7				7		7		7				7		7		7
8				7				7				7		7		7				7		7		7
9				7				7				7		7		7				7		7		7
10		7	S6	7	S10			7				7		7		7				7		7		7
11		7		7				7				7		7		7				7		7		7
12		7						7				7		7		7				7		7		7
13		7						7				7		7		7				7		7		7
14		7		7				7				7		7		7				7		7		7
15				7				7				7		7		7				7		7		7
16				7				7				7		7		7				7		7		7
17		7	S7	7	S11			7				7		7		7				7		7		7
18		7		7				7				7		7		7				7		7		7
19		7						7				7		7		7				7		7		7
20		7						7				7		7		7				7		7		7
21		7		7				7				7		7		7				7		7		7
22				7				7				7		7		7				7		7		7
23				7				7				7		7		7				7		7		7
24		7	S8	7	S12			7				7		7		7				7		7		7
25		7		7				7				7		7		7				7		7		7
26		7						7				7		7		7				7		7		7
27		7						7				7		7		7				7		7		7
28		7		CA1				7				7		7		7				7		7		7
29								7				7		7		7				7		7		7
30								7				7		7		7				7		7		7
31		7						7				7		7		7				7		7		7
TOTAL		147,00		133,00		133,00		140,00		105,00		147,00		63,00		147,00		154,00		140,00		140,00		133,00

1607,00
1582,00
25,00

Base 1607	1607,00
Report heures 2021	
Fractionnement	0,00
Date	Signature
1er jour pris le	
2ème jour pris le	

- CA/ dca
- Ert Malde
- C.Parentale
- Maladie
- JM / Férité
- Recup
- CET
- Formation
- Concours/C.exp
- Dépassement

Date
Signature

Restant à faire le samedi ou depassement (CNI, mariage, deces, elections)

Année

PREVISIONNEL

Nom Urbanisme Prénom Informatique

2022

	n°	J	n°	F	n°	M	n°	A	n°	M	n°	J	n°	J	n°	A	n°	S	n°	O	n°	N	n°	D
1				8		CA2		3,5				8		3,5		8,5		8,5						8
2				8		CA3				CA6		8				8,5		3,5				CA22		3,5
3		8,5	S5	8		CA4				CA7		3,5				8,5						CA23		
4		8,5		3,5	S9	CA5		8		CA8					8,5							CA24		
5		8,5						8	S18	CA9					8,5									8
6		8,5						8		CA10					8,5									8
7		3,5		8				8							8,5									8
8				8				3,5							8,5									8
9				8				8,5							8,5									8
10		8	S6	8	S10			8,5				3,5			8,5									3,5
11		8		3,5				8							8,5									
12		8						8	S19						8,5									
13		8						8							8,5									
14		3,5		8				8							8,5									
15				8				3,5							8,5									
16				8				8,5							8,5									
17		8	S7	8	S11			8							8,5									
18		8		3,5				8							8,5									
19		8						8							8,5									
20		8						8							8,5									
21		3,5		8,5				8							8,5									
22				8,5				3,5							8,5									
23				8,5				8							8,5									
24		8	S8	8,5	S12			8							8,5									
25		8		3,5				8,5							8,5									
26		8						8,5							8,5									
27		8						8,5	S21						8,5									
28		3,5		CA1				8,5							8,5									
29								8							8,5									
30								8							8,5									
31		8						8							8,5									
TOTAL		152,00		136,00		142,50		139,50		113,00		150,00		66,50		129,50		154,00		144,00		129,00		136,00

1607,00
1592,00
15,00

Base 1607	1607,00
Report heures 2020	

Fractionnement	
Date	Signature
1er jour pris le	
2ème jour pris le	

- CAI dca
- Eft Malde
- C.Parentale
- Maladie
- JM / Ferie
- Recup
- CET
- Formation
- Concours/C.exp
- Dépassement

Date
Signature

Restant à faire
Temps prévu pour samedi matin pour intervention serveur

Année

PREVISIONNEL

Nom

Services

Prénom

Techniques

2022

	n°	J	n°	F	n°	M	n°	A	n°	M	n°	J	n°	J	n°	A	n°	S	n°	O	n°	N	n°	D
1				7,5		CA2		7,5				7,5		7		7		7						7,5
2				7,5		CA3						7,5				7		7				7,5		7,5
3		7,5	S5	7,5	S9					CA6		7,5				7		7		7,5	S44			
4		7,5		7,5		CA4		7,5	S18	CA7		7,5				7				7,5		7,5		
5		7,5				CA5		7,5		CA8						7				7,5		7,5		
6	S1	7,5						7,5		CA9						7				7,5				7,5
7		7,5		7,5	S14			7,5		CA10						7				7,5	S40			7,5
8				7,5				7,5								7				7,5		7,5		7,5
9				7,5				7,5								7				7,5		7,5	S49	7,5
10		7,5	S6	7,5	S10			7,5				7,5				7				7,5		7,5		
11		7,5		7,5				7,5	S19							7				7,5				
12		7,5						7,5								7				7,5				
13	S2	7,5						7,5								7				7,5				7,5
14		7,5		7,5	S15			7,5								7				7,5				
15				7,5				7,5								7				7,5				
16				7,5				7,5								7				7,5				
17		7,5	S7	7,5	S11			7,5				7,5				7				7,5				
18		7,5		7,5				7,5								7				7,5				
19		7,5						7,5	S20							7				7,5				
20	S3	7,5						7,5								7				7,5				
21		7,5		7,5	S16			7,5								7				7,5				
22				7,5				7,5								7				7,5				
23				7,5				7,5								7				7,5				
24		7,5	S8	7,5	S12			7,5								7				7,5				
25		7,5		7,5				7,5								7				7,5				
26		7,5						7,5	S21							7				7,5				
27	S4	7,5						7,5		0						7				7,5				
28		7,5		CA1	S13			7,5								7				7,5				
29				7,5				7,5								7				7,5				
30				7,5				7,5								7				7,5				
31		7,5						7,5								7				7,5				
TOTAL		157,50		142,50		135,00		150,00		112,50		155,50		63,00		84,00		164,00		150,00		150,00		126,50

1593,00

1590,50

2,50

Resatant à faire

Base 1607	1607,00
Report heures 2021	14,00

Fractionnement	0,00	
	Date	Signature
1er jour pris le		
2ème jour pris le		

CA/ dca
Ert Malde
C.Parentale
Maladie
JM / Férié

Recup
CET
Formation
Concours/C.exp
Dépassement

Date

Signature

	n°	J	n°	F	n°	M	n°	A	n°	M	n°	J	n°	J	n°	A	n°	S	n°	O	n°	N	n°	D
1				8		CA2		8				8		8		0		7		4				7
2				8		CA3		4		CA6		7		4		0		8				CA23		8
3				7		CA4				CA7		8				0		4		0		CA24		4
4				8		CA5		0		CA8		4		0		0		8		8		CA25		
5				8				8		CA9		8		8		0		0		8				0
6				7				8		CA10		8		8				8		8				8
7				8				7				8		7				8		8				8
8				4				8				8		8		0		7		4				7
9				8				4				7		4		8		8		8				8
10				0				7				8		8		8		4		0				4
11				8				8				4		0		7		8		8				
12				8				4				8		7		8		0		8				0
13				7				8				0		8		4		8		7				8
14				8				7				8		4		8		8		8				8
15				4				8				8		8		8		7		4				7
16								8				7		4		8		8		8				8
17				0				7				8		8		8		4		0				4
18				8				8				4		8		7		8		8				8
19				8				4				8		7		8		0		8				0
20				7				8				8		8		8		8		7				8
21				8				0				8		4		8		8		8				8
22				4				8				8		8		8		7		4				7
23				8				4				7		8		8		8		8				8
24				0				7				8		8		8		8		0				0
25				8				8				4		8		8		4		8				8
26				8				4				8		8		8		0		8				0
27				7				8				0		8		4		8		7				0
28				8				0				8		7		8		8		8				0
29				4				8				8		8		8		7		4				7
30								8				8		4		0		8		8				7
31				CA1				7				8		8		8		8		CA22				7
TOTAL				140,00				140,00				155,00		75,00		121,00		155,00		144,00		109,00		134,00

1607,00
1547,00
60,00

Base 1607	1607,00
Report heures 2021	
Fractionnement	0,00
Date	Signature
1er jour pris le	
2ème jour pris le	

- CA/dca
- Elt Malde
- C.Parentale
- Maladie
- JM / Féria
- Recup
- CET
- Formation
- Concours/C.exp
- Déplacement

Date
Signature

heures du samedi après midi et événement estival
samedi AP 3*12 39
événements 21

Année

PREVISIONNEL

Nom

ASEM

Prénom

Maternelle

2022

	n°	J	n°	F	n°	M	n°	A	n°	M	n°	J	n°	J	n°	A	n°	S	n°	O	n°	N	n°	D	
1				10		CA2				CA6		3		10		0		7						10	
2				3		CA3				CA7		10				0		7					CA23		10
3		10	S5	10	S9	CA4				CA8		10				0				10		CA24			
4		10		10		CA5		10		CA9				10	S31	0				10		CA25			
5		3						10		CA10				10		0				10				10	
6		10						3						3						10				10	
7		10		10				10				10		10						10				3	
8				10				10				3		7		0				10				10	
9				3						10		10				0				10				10	
10		10		10				10				10				0				10					
11		10	S6	10	S10			10		3				7	S32	0				10					
12		3						10		10				7		0				10				10	
13		10						3		10		10		0						10				10	
14		10		10				10		10		10								10				3	
15				10				10				10								10				10	
16				3				10		10		10				0				10				10	
17		10		10				10		10		10				0				10					
18		10	S7	10	S11			10		3						0				10					
19		3						10		10						0				10				7	
20		10						3		10		10				0				10				7	
21		10		7				10		10		10				0				10				0	
22				7				10		10		3				0				10				0	
23				0				3				10				0				10				0	
24		10	S8	0	S12			10		10		10				0				10					
25		10		0				7		3						0				7					
26		3						7		7						0				7				0	
27		10						7		0		10				0				10				0	
28		10		CA1				0				10				0				10				0	
29								0				3				0				10				7	
30								7		10		10				0				10				7	
31		10						10		10						7				10				7	
TOTAL		182,00		133,00		166,00		140,00		129,00		175,00		64,00		7,00		186,00		143,00		142,00		134,00	

1607,00
1601,00
6,00

Restant à faire
dépassement ou remplacement midi

Base 1607	1607,00
Report heures 2021	

Fractionnement		0,00
Date	Signature	
1er jour pris le	29-déc	
2ème jour pris le	30-déc	

- CAI dca
- Et Malde
- C.Parentale
- Maladie
- JM / Férié
- ARTT
- CET
- Formation
- Concours/C.exp
- Dépassement

Date
Signature



Relevé d'heures

Nom:

Prénom:

Contrat ou horaires:

Mois de	Janvier	2022
----------------	----------------	-------------

	Matin		Midi		Après - Midi		Total	TR	Observation
01-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
02-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
03-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
04-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
05-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
06-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
07-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
08-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
09-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
10-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
11-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
12-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
13-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
14-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
15-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
16-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
17-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
18-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
19-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
20-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
21-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
22-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
23-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
24-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
25-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
26-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
27-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
28-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
29-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
30-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
31-janv	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0	
							0:00:00	0	

Heures Payés
Mois

Heures
à récupérer

à remplir par DGS avec avis R+1

██████████@saintchinian.fr

De: carrieres <██████████@cdg34.fr>
Envoyé: lundi 15 novembre 2021 10:05
À: ██████████@saintchinian.fr
Cc: 'Ressources Humaines - Saint-Chinian'
Objet: RE: Saisine du CT

Bonjour Mme ██████████,

J'accuse réception des saisines relatives aux 1607 H et au CET qui seront examinées au CT du 25/11.

Cependant, la saisine relative au RIFSEEP ne passera qu'au prochain CT de 2022 (la date limite de réception des dossiers étant dépassée, 26/10). Le calendrier n'est pas encore totalement fixé, mais je conserve votre saisine pour la soumettre au 1^{er} CT de l'année prochaine.

Restant disponible pour tout complément d'information.

Cordialement.

██████████

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Hérault (CDG 34)

Pôle Carrières

Service Conseil statutaire et gestion des carrières

Parc d'Activités d'Alco - 254 rue Michel Teule - 34184 MONTPELLIER CEDEX 4

Téléphone ██████████

Courriel : ██████████@cdg34.fr

Site Internet : <http://www.cdg34.fr>

En cas d'arrêt pour maladie d'ordinaire, accident, maladie professionnelle, le régime indemnitaire :

sera maintenu partiellement précisez :

suivra le sort du traitement

sera suspendu..... à compter du 1^{er} jour d'arrêt
..... à compter du d'arrêt

➤ **PIÈCE À FOURNIR** : Critères d'évaluation de la collectivité

Fait à Saint-Chinian, le 15/10/2021

Cachet et signature de l'autorité territoriale

Catherine COMBES

Maire de Saint-Chinian



RIFSEEP METHODE CRITERIELLE COTATION DES POSTES

2022

Groupes de fonctions	Fonctions concernées	Montants annuels maximum
Cadre d'emplois des Attachés (A)		
G1	Direction générale et/ ou stratégique	36 210,00 €
G2	Responsable de pole	32 130,00 €
G3	Responsable de service avec encadrement	25 500,00 €
G4	Responsable de service sans encadrement, chargé de mission	20 400,00 €
Cadre d'emploi de rédacteurs ou Technicien (B)		
G1	Responsable de service	17 480,00 €
G2	Adjoint au responsable de service	16 015,00 €
G3	Gestion technique, administrative, financière, coordinateur	14 650,00 €
Cadre d'emploi de adjoints administratifs, techniques, asem, patrioine(C)		
G1	Encadrement de proximité, Expertise	11 340,00 €
G2	Agent d'exécution	10 800,00 €

RIFSEEP METHODE CRITERIELLE COTATION DES POSTES

2021

CRITERES		Echelle évaluation	Nbre points	A				B			C		
FONCTION ENCADREMENT COORDINATION PILOTAGE CONCEPTION				G1	G2	G3	G4	G1	G2	G3	G1	G2	
Niveau hiérarchique	Niveau du poste dans organigramme	Direction générale	20	20									
		Direction générale adjointe	15										
		Direction Pôle	10										
		Responsabilité service	5		5			5					
		Chef équipe	2			2			2				
		Agents exécution	1				1				1	1	1
Nombre collaborateurs encadrés	Nombre agents sous sa responsabilité	11 à 20	3	3				3					
		6 à 10	2			2			2				
		1 à 5	1								1		
Type collaborateurs encadrés		Responsable / cadre	2	2									
		Agents exécution	1	1	1	1	1	1			1		
Organisation du travail		Réalisation des Entretiens individuels	1	1	1	1	1	1					
		Réunion de service avec cpte rendu	1	1	1	1	1	1			1		
		Répartir ou planifier activités	1	1	1	1	1	1					
Niveau Responsabilité		Stratégique	4	4									
		Fort	3			3	3	3	3				
		Modéré	2							2	2		
		Faible	1									1	
Conseils élus		Conseil dans rédaction et mise en œuvre	1	1	1	1	1	1	1				
TECHNICITE EXPERTISE EXPERIENCE QUALIFICATION				G1	G2	G3	G4	G1	G2	G3	G1	G2	
Polyvalence	Remplacement au moins sur un autre poste ou fonction	Points à cumuler pour un total maxi de 3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Technicité	Niveau technicité du poste	Arbitrage/décision	3	3				3					
		Conseil/interprétation	2	2	2				2				
		Exécution	1			2					1	1	1
Logiciels métiers		1/1og métiers	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Habilitations	Points à cumuler pour un total maxi de 5 par ligne	1/hab	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Permis particuliers/ CACES		1/permis/CACES	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Relations élus / partenaires extérieurs		Points à cumuler pour un total maxi de 3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
SUJETIONS PARTICULIERES				G1	G2	G3	G4	G1	G2	G3	G1	G2	
Risque verbal / RPS		Fréquent	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
		Ponctuel	2										
		Rare	1										
Risque blessures / TMS / pénibilité		Tres grave	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
		Grave	2										
		Léger	1										
Déplacements			1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Travail posté accueil	valorisation fonction impliquant présence physique permanente		1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Expérience /ancienneté	Ancienneté sur période de 5 ans maximun 12 pts		1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Régie	Régisseur 2 et suppléant 1		2	2	2	2	2	2	2	2	2		
<i>total maximun</i>				71	56	46	42	51	45	36	39	35	
				66									
				61									

CRITERES		Echelle évaluation	Nbre points maximum	Prénom Nom
FONCTION ENCADREMENT COORDINATION PILOTAGE CONCEPTION				Grade
				Service
				Fonction
				Gpe
				Ancienneté
Niveau hiérarchique	Niveau du poste dans organigramme	Direction générale	20	
		Direction générale adjointe	15	
		Direction Pôle	10	
		Responsabilité service	5	
		Chef équipe	2	
Nombre collaborateurs encadrés	Nombre agents sous sa responsabilité	Agents exécution	1	
		11 à 20	3	
		6 à 10	2	
Type collaborateurs encadrés		1 à 5	1	
		Responsable / cadre	2	
Organisation du travail		Agents exécution	1	
		Réalisation des Entretiens individuels	1	
		Réunion de service avec cpte rendu	1	
Niveau Responsabilité		Répartir ou planifier activités	1	
		Stratégique	4	
		Fort	3	
		Modéré	2	
Conseils élus		Faible	1	
		Conseil dans rédaction et mise en œuvre	1	
TECHNICITE EXPERTISE EXPERIENCE QUALIFICATION				
Polyvalence	Remplacement au moins sur un autre poste ou fonction	Points à cumuler pour un total maxi de 3	1	
Technicité	Niveau technicité du poste	Arbitrage/décision	3	
		Conseil/interprétation	2	
		Exécution	1	
Logiciels métiers	Points à cumuler pour un total maxi de 5 par ligne	1/log métiers	1	
Habilitations		1/hab	1	
Permis particuliers/ CACES		1/permis/CACES	1	
Relations élus / partenaires extérieurs		Points à cumuler pour un total maxi de 3	1	
SUJETIONS PARTICULIERES				
Risque verbal / RPS		Fréquent	3	
		Ponctuel	2	
		Rare	1	
Risque blessures / TMS/ Pénibilité		Tres grave	3	
		Grave	2	
		Léger	1	
Déplacements			1	
Travail posté accueil	valorisation fonction impliquant présence physique permanente		1	
Expérience /ancienneté	Ancienneté sur période de 5 ans		2	
Régie	Régisseur 2 et suppléant 1		2	
			Total	

Barème

de 0 à 20 points	IFSE annuel	2 400,00 €	soit	IFSE Mensuel	200,00 €
de 21 à 40 points		4 800,00 €			400,00 €
de 41 à 60 points		7 200,00 €			600,00 €
de 61 à 70 points		9 600,00 €			800,00 €
supérieur à 70 points		12 000,00 €			1 000,00 €
		18 000,00 €			1 500,00 €

CRITERES		Echelle évaluation	Nbre points maximum	Prénom Nom
FONCTION ENCADREMENT COORDINATION PILOTAGE CONCEPTION				Grade Service Fonction Gpe Ancienneté
Niveau hiérarchique	Niveau du poste dans organigramme	Direction générale Direction générale adjointe Direction Pôle Responsabilité service Chef équipe Agents exécution	20 15 10 5 2 1	
Nombre collaborateurs encadrés	Nombre agents sous sa responsabilité	11 à 20 6 à 10 1 à 5	3 2 1	
Type collaborateurs encadrés		Responsable / cadre Agents exécution	2 1	
Organisation du travail		Réalisation des Entretiens individuels Réunion de service avec cpte rendu Répartir ou planifier activités	1 1 1	
Niveau Responsabilité		Stratégique Fort Modéré Faible	4 3 2 1	
Conseils élus		Conseil dans rédaction et mise en œuvre	1	
TECHNICITE EXPERTISE EXPERIENCE QUALIFICATION				
Polyvalence	Remplacement au moins sur un autre poste ou fonction	Points à cumuler pour un total maxi de 3	1	
Technicité	Niveau technicité du poste	Arbitrage/décision Conseil/interprétation Exécution	3 2 1	
Logiciels métiers	Points à cumuler pour un total maxi de 5 par ligne	1/log métiers	1	
Habilitations		1/hab	1	
Permis particuliers/ CACES		1/permis/CACES	1	
Relations élus / partenaires extérieurs		Points à cumuler pour un total maxi de 3	1	
SUJETIONS PARTICULIERES				
Risque verbal / RPS		Fréquent Ponctuel Rare	3 2 1	
Risque blessures / TMS/ Pénibilité		Tres grave Grave Léger	3 2 1	
Déplacements			1	
Travail posté accueil	Valorisation fonction impliquant présence physique permanente		1	
Expérience /ancienneté			2	
Régie	Ancienneté sur période de 5 ans Régisseur 2 et suppléant 1		2	
			Total	

Barème

de 0 à 10 points	IFSE annuel	1 800,00 €	soit	IFSE Mensuel	150,00 €
de 11 à 20 points		2 040,00 €			170,00 €
de 21 à 30 points		2 400,00 €			200,00 €
de 31 à 40 points		3 000,00 €			250,00 €
de 41 à 50 points		4 800,00 €			400,00 €
supérieur à 50 points		6 000,00 €			500,00 €

CRITERES		Echelle évaluation	Nbre points maximum	Prénom Nom
FONCTION ENCADREMENT COORDINATION PILOTAGE CONCEPTION				Grade Service Fonction Gpe Ancienneté
Niveau hiérarchique	Niveau du poste dans organigramme	Direction générale	20	
		Direction générale adjointe	15	
		Direction Pôle	10	
		Responsabilité service	5	
		Chef équipe	2	
		Agents exécution	1	
Nombre collaborateurs encadrés	Nombre agents sous sa responsabilité	11 à 20	3	
		6 à 10	2	
		1 à 5	1	
Type collaborateurs encadrés		Responsable / cadre	2	
		Agents exécution	1	
Organisation du travail		Réalisation des Entretiens individuels	1	
		Réunion de service avec cpte rendu	1	
		Répartir ou planifier activités	1	
Niveau Responsabilité		Stratégique	4	
		Fort	3	
		Modéré	2	
		Faible	1	
Conseils élus		Conseil dans rédaction et mise en œuvre	1	

TECHNICITE EXPERTISE EXPERIENCE QUALIFICATION			
Polyvalence	Remplacement au moins sur un autre poste ou fonction	Points à cumuler pour un total maxi de 3	1
Technicité	Niveau technicité du poste	Arbitrage/décision	3
		Conseil/interprétation	2
		Exécution	1
Logiciels métiers		Points à cumuler pour un total maxi de 5 par ligne	1
Habilitations		1/log métiers	1
Permis particuliers/ CACES		1/hab	1
Permis particuliers/ CACES		1/permis/CACES	1
Relations élus / partenaires extérieurs		Points à cumuler pour un total maxi de 3	1

SUJETIONS PARTICULIERES			
Risque verbal / RPS		Fréquent	3
		Ponctuel	2
		Rare	1
Risque blessures / TMS/ Pénibilité		Tres grave	3
		Grave	2
		Léger	1
Déplacements			1
Travail posté accueil	Valorisation fonction impliquant présence physique permanente		1
Expérience /ancienneté	Ancienneté sur période de 5 ans		2
Régie	Régisseur 2 et suppléant 1		2
			Total

Barème

de 0 à 5 points	IFSE annuel	600,00 €	soit	IFSE Mensuel	50,00 €
de 6 à 10 points		960,00 €			80,00 €
de 11 à 15 points		1 200,00 €			100,00 €
de 16 à 20 points		1 800,00 €			150,00 €
de 21 à 30 points		2 640,00 €			220,00 €
Supérieur à 30		4 200,00 €			350,00 €

