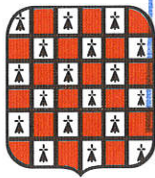


Département du Nord

Arrondissement de Lille

Canton de Croix

MAIRIE DE



WASQUEHAL

CABINET DU MAIRE

Nos réf. : SD/LAO/LB/17-623



Wasquehal, le 30 octobre 2017

Monsieur Frédéric ADVIELLE
Président
Chambre Régionale des Comptes
14, rue du Marché au Filé
62000 ARRAS Cedex

Monsieur le Président,

Je tiens d'abord à vous remercier pour la présentation, dans votre rapport, des nombreuses améliorations que nous avons mises en place. Depuis mars 2014 nous avons travaillé durement avec mon équipe pour remettre en ordre la gestion de la ville de Wasquehal.

Alors que deux précédents rapports en 2003 et 2011 avaient notoirement épinglé la situation financière très préoccupante de la ville, nous sommes soulagés par la lecture du résultat de cette opération de contrôle qui montre que nous sommes sur le bon chemin, c'est pour nous une reconnaissance du travail effectué.

Bien évidemment nous entendons les axes de progrès que vous soulignez, qui sont majoritairement aussi nos préoccupations depuis notre arrivée et pour les années à venir. Nous sommes en particulier très attentifs aux deux rappels au droit que vous nous avez signifiés. Ce sont des sujets sur lesquels nous sommes déjà à l'étude et à propos desquels nous avons lancé une concertation en lien avec les représentants du personnel.

Notre objectif reste d'offrir un meilleur niveau de service aux Wasquehaliens, comme nous l'avons déjà montré en mettant en place une nouvelle Police Municipale, tout en veillant aux recrutements et aux non-remplacements de départs à la retraite.

Les futures réformes se feront en concertation avec les partenaires sociaux au sein de la Mairie. Après les lourds changements déjà conduits ainsi que vous l'indiquez dans votre rapport, il a aussi été important pour nous d'introduire des mesures équitables au sein du personnel municipal. Déjà, nous constatons une diminution de 18% des jours d'absences sur le premier semestre 2017, en passant à 8 407 jours d'absences contre 10 321 pour la moitié de l'année 2016. La réflexion sur le temps de travail est le sujet du prochain dialogue social.

Au niveau financier, nous resterons fidèles à notre politique de baisse des dépenses et de l'endettement par rapport à 2014. Nous tenons cet engagement tout en veillant à libérer des capacités financières pour rénover notre patrimoine municipal et en investissant pour la sécurité de nos citoyens. Après ce que vous avez qualifié d'« années de sous-investissements chroniques » sous la précédente mandature, la Ville de Wasquehal est enfin capable d'investir à la hauteur des urgences auxquelles elle doit faire face. Nous passons de 1 114 277 euros investis en 2012 dans les dépenses d'équipements, à 2 228 192 euros en 2015, et nous avons voté le 29 septembre dernier une augmentation de notre enveloppe d'investissement, qui va atteindre les 8 millions d'euros pour l'année 2017. Redonner l'habitude d'investir à une ville qui n'en avait plus les moyens depuis des années n'a pas été simple.

... / ...

... / ...

Cette politique d'investissements forts, nous la menons en parallèle d'une baisse annuelle des taux d'impôts locaux. Nous vous avons indiqué dans notre première réponse, dont vous avez tenu compte, notre engagement résolu à continuer de diminuer la pression fiscale pesant sur les foyers wasquehaliens. C'est pour nous un engagement moral, mais aussi une mesure de justice. Avant notre arrivée, les Wasquehaliens connaissaient des augmentations d'impôts fréquentes et constantes. En 13 ans, la taxe foncière a augmenté de 56% et la taxe d'habitation de 81%. Nous avons mis fin à une spirale dans laquelle était engagée Wasquehal, consistant à s'endetter et à augmenter les impôts sans cesse pour faire face à des dépenses de fonctionnement toujours en augmentation. Ce sont les résultats de nos réalisations et notre politique toujours prudente qui nous permettent d'être optimistes et de préparer l'avenir.

Vous avez aussi notifié, dans votre rapport, nos futures pistes d'économies avec les mutualisations et sur les temps périscolaires. Ce sont des éléments importants pour nous, car nous réalisons ainsi des économies tout en répondant à l'attente des Wasquehaliens et en créant des partenariats avec les villes voisines. C'est pour répondre à l'attente des parents que nous avons mis fin aux T.A.P. dès la rentrée 2017, après les avoir consultés par référendum. Et la concrétisation d'un centre de vidéo-protection commun avec Roubaix qui a été signé fin septembre est une belle avancée pour la sécurité de notre ville.

Monsieur le Président, nous vous remercions, ainsi que vos équipes, pour ce rapport qui présente fidèlement la situation actuelle de la commune. Vous avez été à l'écoute de nos remarques dans un rapport juste tenant compte des nombreuses améliorations que nous avons mises en place, qui est aussi une ressource pour les évolutions à venir. Je salue le travail d'une institution reconnue pour son professionnalisme et j'attends de pouvoir en faire la présentation exhaustive à mes administrés.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

 Stéphanie DUCRET
Maire de Wasquehal
Conseillère Régionale
Conseillère Métropolitaine